

Вопрос: Если собственник квартиры умер, необходимо ли оплачивать коммунальные услуги, когда в квартире никто не проживает.

Отвечает заместитель прокурора Рыльского района Милонова И.И.: Согласно ст. 154 Жилищного кодекса РФ плата за коммунальные услуги включает в себя плату за горячее водоснабжение, холодное водоснабжение, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение, отопление.

При наличии приборов учета: электросчетчика, водяного счетчика, газового счетчика и счетчика учета тепловой энергии - оплата производится согласно их показанию. При отсутствии приборов учета следует написать заявление в орган ЖКХ. При этом следует учитывать, что оплата за отопление не зависит от количества проживающих в квартире лиц. Расчет за отопление начисляется согласно площади квартиры.

В данной ситуации оплата коммунальных услуг производится наследником, так как в соответствии со ст. 1152 Гражданского кодекса РФ принятое наследство признается принадлежащим наследнику со дня открытия наследства независимо от времени его фактического принятия, а также независимо от момента государственной регистрации права наследника на наследственное имущество, когда такое право подлежит государственной регистрации и считается принадлежащим наследнику с момента открытия наследства (с момента смерти собственника).

Вопрос: Могу ли я при нахождении в отпуске по уходу за ребенком работать по совместительству? Сохранится ли при этом пособие?

Отвечает заместитель прокурора Рыльского района Милонова И.И.: Согласно ст. 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) или у другого работодателя (внешнее совместительство). Действующее законодательство не запрещает женщине, которая по основному месту работы находится в отпуске по уходу за ребенком, заключать как трудовой договор на условиях внешнего совместительства, так и гражданско-правовой договор.

Таким образом, находясь в отпуске по уходу за ребенком, возможно исполнять работу по гражданско-правовому договору, выйдя на работу в режиме неполного рабочего времени. При этом право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком не теряется.