



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ИВАНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА РЫЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.11.2019 № 192
307340, Курская область, Рыльский район, с. Ивановское

Об утверждении муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020 – 2022 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Ивановского сельсовета Рыльского района от 31.10.2013 № 212 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области» Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020 – 2022 годы».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу с 1 января 2020 года, но не ранее чем после его официального опубликования в установленном порядке.

Глава Ивановского сельсовета
Рыльского района



В.В. Петренко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Администрации Ивановского сельсовета
Рыльского района
от 15.11.2019 № 192

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ИВАНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА РЫЛЬСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете
Рыльского района Курской области
на 2020-2022 годы»**

ПАСПОРТ

муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете
Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы».

- | | |
|--------------------------------|--|
| Наименование Программы | - Муниципальная программа Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы» (далее – Программа) |
| Основной разработчик Программы | - Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района |
| Цели и задачи Программы | - Главной целью Программы является формирование условий для устойчивого социально-экономического развития муниципально-образовательного образования, эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления, развития и совершенствования муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области.
Основные задачи Программы:
создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
совершенствование нормативной правовой базы местного самоуправления;
совершенствование территориальных и организационных основ местного самоуправления;
финансовое обеспечение реализуемых органами местного самоуправления конституционных полномочий;
выработка рекомендаций и методик, способствующих оптимизации территории муниципального образования и структур органа местного самоуправления, эффективному управлению бюджетным процессом, муниципальной собственностью, муниципальным хозяйством в целом, комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования;
обеспечение создания эффективной системы взаимодействия органов местного самоуправления с населением, обеспечивающей участие последнего в местном самоуправлении и контроль со стороны населения за деятельностью органов местного |

		самоуправления; обеспечение органов местного самоуправления современным оборудованием и транспортными средствами.
Подпрограммы Программы		Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»
Программно-целевые инструменты Программы		Отсутствуют.
Важнейшие показатели Программы		<ul style="list-style-type: none"> - количество утвержденных регламентов муниципальных услуг; - количество муниципальных служащих, по которым проведена аттестация; - закупка лицензированного программного обеспечения, необходимого для эффективной работы муниципальных служащих; - обустройство рабочих мест служащих офисной мебелью; - приобретение современного офисного оборудования и техники; - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.
Сроки и этапы реализации Программы		<ul style="list-style-type: none"> - I этап – 2020 г. - II этап – 2021-2022 г.
Основные мероприятия Программы		<ul style="list-style-type: none"> - 1.1."Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами". - 1.2."Осуществление переданных полномочий от муниципального района по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения".
Исполнитель основных мероприятий Программы		- Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района
Объемы и источники финансирования Программы		- общий объем финансирования Программы составляет 423,367тыс. рублей, в том числе: в 2020 году – 148,00 тыс. руб., в 2021 году – 137,367 тыс. руб., в 2022 году – 138,00 тыс. руб.
Система организации контроля за исполнением Программы		- контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением аналитической информации о ходе её выполнения осуществляет Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- переподготовка и повышение квалификации 4 муниципальных служащих;
- приобретение современного оборудования и транспортных средств;
- приобретение 1 компьютеров, ремонт 3 компьютеров, приобретение 4 лицензированных программных продуктов;
- обустройство 3 рабочих мест;
- разработка и утверждение регламентов муниципальных услуг;
- увеличение на 1 человека муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- снижение уровня коррупционных проявлений.

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что это тот уровень власти, который наиболее приближен к населению, им формируется и ему непосредственно подконтролен, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти. Результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Без постоянного развития местное самоуправление Ивановского сельсовета не сможет эффективно участвовать в проведении реформ, в укреплении российской государственности, в удовлетворении основных жизненных потребностей проживающего на территории поселения населения. Поэтому необходимо осуществление мер, обеспечивающих углубление реформы местного самоуправления, планомерный переход к реализации в полном объеме конституционных полномочий местного самоуправления.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органа местного самоуправления в Ивановском сельсовете Рыльском районе Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 100 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

На территории Ивановского Рыльского района Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2017-2019 годах 80 % процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах, 20 % муниципальных служащих в 2017-2019 годах прошли курсы повышения квалификации.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих составляет 4 человека. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать 1-2 муниципальных служащих.

По состоянию на 01.01.2019 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют – 100 процентов.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется высшим образовательным уровнем;

- система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

- по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (75%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 25% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

- длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

- отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

- повышения престижа муниципальной службы;

- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Ивановский сельсовет» Рыльского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость развития на территории Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На

решение указанных проблем муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области направлены мероприятия Программы.

II. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также показатели, характеризующие эффективность реализации Программы

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Главной целью Программы является формирование условий для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления и совершенствования муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
5. Совершенствование нормативной правовой базы местного самоуправления;
6. Совершенствование территориальных и организационных основ местного самоуправления;
7. Финансовое обеспечение реализуемых органами местного самоуправления конституционных полномочий;
8. Выработка рекомендаций и методик, способствующих оптимизации территории муниципального образования и структур органа местного самоуправления, эффективному управлению бюджетным процессом, муниципальной собственностью, муниципальным хозяйством в целом, комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования;
9. Обеспечение создания эффективной системы взаимодействия органов местного самоуправления с населением, обеспечивающей участие последнего в местном самоуправлении и контроль со стороны населения за деятельностью органов местного самоуправления;
10. Обеспечение органа местного самоуправления современным оборудованием, транспортными средствами и лицензированными программными продуктами.

Программа реализуется в 2020-2022 годах.

На первом этапе (2020 год) предстоит с учетом правоприменительной практики привести в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы, создание базовых условий для развития муниципального образования и реализации конституционных полномочий местного самоуправления

На втором этапе (2021-2022 годы) - разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих, решение задач инвестиционного характера, способных обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие муниципалитета и существенное повышение жизненного уровня населения.

Показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество утвержденных регламентов муниципальных услуг;
- количество муниципальных служащих, по которым проведена аттестация;
- количество приобретенных лицензированных программных продуктов;
- обустройство рабочих мест служащих офисной мебелью;
- приобретение современного офисного оборудования и техники;
- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.

Прогнозируемые значения показателей Программы представлены в приложении №1 к настоящей Программе.

III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Основными мероприятиями Программы являются:

1.1. "Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами", в рамках которого будут осуществляться мероприятия:

1.2. "Осуществление переданных полномочий от муниципального района по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения".

1.3. "Совершенствование организации предоставления социальных выплат и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан"

В рамках реализации основных мероприятий Программы предполагается осуществлять следующие мероприятия:

1. организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
2. мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию транспортных средств, компьютерной техники, оргтехники и приобретению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Ивановского сельсовета Курской области;
3. обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Ивановского сельсовета Курской области;
4. участие в семинарах для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
5. разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;
6. мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
7. повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв;
8. обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
9. проведение мероприятий антикоррупционной направленности;
10. разработка и реализация мероприятий, способствующих реализации конституционных основ местного самоуправления и развитию муниципальных образований;
11. разработка и внедрение методик и технологий управления муниципальным хозяйством, муниципальной собственностью, бюджетным процессом, совершенствование территориальной и организационной основ местного самоуправления;
12. создание и совершенствование систем информирования населения о сущности, преимуществах, принципах и задачах местного самоуправления, о деятельности органов местного самоуправления.
13. Выплата пенсий за выслугу лет и доплат к пенсиям муниципальных служащих

Перечень мероприятий Программы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование программных мероприятий будет осуществляться за счет средств бюджета муниципального образования «Ивановский сельсовет» Рыльского района Курской области.

Общий объем финансирования Программы составляет 423,367 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 году – 148,00 тыс. руб.,

в 2021 году – 150,00 тыс. руб.,

в 2022 году – 150,00 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение Программы представлено в приложении № 3 к настоящей Программе.

V. Механизм реализации Программы, включающий в себя механизм управления Программой

Программа реализуется в соответствии с перечнем программных мероприятий, предусмотренных в приложении № 2 к настоящей Программе.

Исполнителем мероприятий Программы определена Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района, которая несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы, координирует работу исполнителей программных мероприятий; ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, механизм реализации Программы; при необходимости вносит изменения в действующую Программу или принимает решение о досрочном прекращении или продлении срока ее реализации.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении №1 к настоящей Программе.

В результате реализации Программы планируется развитие и совершенствование местного самоуправления, укрепление и модернизация материально-технической базы Администрации Ивановского сельсовета, развитие систем организационно-правового, кадрового обеспечения развития муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области.

В ходе реализации Программы (2020-2022 годы) предстоит с учетом правоприменительной практики создать условия для развития и совершенствования муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать благоприятную среду (правовую, экономическую, организационную), обеспечивающую создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы и местного самоуправления на территории Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области.

Предлагаемые к включению в Программу мероприятия позволят решить задачи, направленные на достижение поставленных целей с учетом финансовых возможностей Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области и достигнуть следующих положительных социально-экономических результатов:

- 1) повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- 2) повышение уровня доверия населения к органу местного самоуправления;
- 3) уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;

- 4) внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- 5) переподготовка и повышение квалификации 4 муниципальных служащих;
- 6) улучшение социального положения муниципальных служащих;
- 7) приобретение современного оборудования и транспортных средств;
- 8) приобретение 1 компьютеров, ремонт 3 компьютеров, приобретение 4 лицензированных программных продуктов;
- 9) обустройство 3 рабочих мест;
- 10) разработка и утверждение регламентов муниципальных услуг;
- 11) увеличение на 2 человека муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- 12) формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- 13) Выплата пенсий за выслугу лет и доплат к пенсиям муниципальных служащих.

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

VII. Контроль за ходом реализации Программы

Общий контроль за ходом реализации Программы осуществляет Глава Ивановского сельсовета Рыльского района, Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района. Текущий контроль осуществляется заместителем Главы Администрации Ивановского сельсовета Рыльского района.

Исполнители мероприятий Программы несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение, рациональное использование финансовых средств и ресурсов, выделяемых на реализацию Программы.

Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, заместитель Главы Администрации Ивановского сельсовета Рыльского района представляет в Администрацию Ивановского сельсовета Рыльского района справочную и аналитическую информацию о реализации программных мероприятий и достигнутых результатах.

Ежегодно в срок до 1 марта Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района представляет Главе Ивановского сельсовета Рыльского района информацию о ходе реализации Программы за отчётный год, включая оценку эффективности реализации Программы, произведённую в соответствии с методикой, установленной настоящей Программой.

При завершении срока реализации Программы заместитель Главы Администрации Ивановского сельсовета Рыльского района готовит и до 1 марта представляет Главе Ивановского сельсовета Рыльского района информацию о выполнении Программы с оценкой эффективности реализации Программы и эффективности использования финансовых средств за весь период её реализации.

XIII. ПОДПРОГРАММА 1

«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района
Участники подпрограммы	структурные подразделения Администрации Ивановского

Программно-целевые инструменты программы	сельсовета Рыльского района; АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию); ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» (по согласованию). отсутствуют
Цель подпрограммы	создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> количество утвержденных регламентов муниципальных услуг; количество муниципальных служащих, по которым проведена аттестация; закупка лицензированного программного обеспечения, необходимого для эффективной работы муниципальных служащих; обустройство рабочих мест служащих офисной мебелью; приобретение современного офисного оборудования и техники; количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап: 2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>общий объем финансирования Подпрограммы составляет 423,367 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2020 году – 148,00 тыс. руб., в 2021 году – 137,367 тыс. руб., в 2022 году – 138,00 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской об-

ласти. В рамках Подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации 4 муниципальных служащих;

- приобретение современного оборудования и транспортных средств;

- приобретение 1 компьютеров, ремонт 3 компьютеров, приобретение 4 лицензированных программных продуктов;

- обустройство 3 рабочих мест;

- разработка и утверждение регламентов муниципальных услуг;

- увеличение на 2 человека муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

- снижение уровня коррупционных проявлений.

I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1

«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022годы», описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 100 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

На территории Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2017-2019 годах 80% процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах, 20% муниципальных служащих в 2017-2019 годах прошли курсы повышения квалификации.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы 1

Приоритетные направления деятельности в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2019 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

- количество утвержденных регламентов муниципальных услуг;
- количество муниципальных служащих, по которым проведена аттестация;
- количество приобретенных лицензированных программных продуктов;
- обустройство рабочих мест служащих офисной мебелью;
- приобретение современного офисного оборудования и техники;
- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.

Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- переподготовка и повышение квалификации 4 муниципальных служащих;
- приобретение современного оборудования и транспортных средств;
- приобретение 4 компьютеров, ремонт 3 компьютеров, приобретение 4 лицензированных программных продуктов;
- обустройство 3 рабочих мест;
- разработка и утверждение регламентов муниципальных услуг;
- увеличение на 2 человека муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- снижение уровня коррупционных проявлений.

Подпрограмма реализуется в один этап: 2020-2022 годы.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1

Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2017-2019 годы» содержит два основных мероприятия:

Основное мероприятие №1: "Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами".

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;
- переподготовка и повышение квалификации 4 муниципальных служащих;
- приобретение современного оборудования и транспортных средств;
- приобретение 1 компьютеров, ремонт 3 компьютеров, приобретение 4 лицензированных программных продуктов;
- обустройство 3 рабочих мест;
- разработка и утверждение регламентов муниципальных услуг;
- увеличение на 2 человека муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв.

Основное мероприятие №2: "Осуществление переданных полномочий от муниципального района по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения".

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Основное мероприятие №2: "Совершенствование организации предоставления социальных выплат и мер социальной поддержки отдельных категорий граждан"

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

-Выплата пенсий за выслугу лет и доплат к пенсиям муниципальных служащих

IV. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации Подпрограммы 1 (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации подпрограммы 1 оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) не предусматривается.

V. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности в реализации Подпрограммы 1

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы 1 заключается в следующем:

Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области.

Расходы на реализацию подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2017-2019 годы» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в соответствии с утвержденной бюджетной сметой в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Собрании депутатов Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области о бюджете Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 423,367 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 году – 148,00 тыс. руб.,

в 2021 году – 137,367 тыс. руб.,

в 2022 году – 138,00 тыс. руб. Из них:

- за счет средств бюджета Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области всего – 423,367 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 году – 148,00 тыс. руб.,

в 2021 году – 137,367 тыс. руб.,

в 2022 году – 138,00 тыс. руб.

VIII. Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Для оценки достижения цели подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы» муниципальной программы необходимо учитывать макроэкономические, финансовые, операционные, социальные риски. Анализ общих рисков, описание мер управления рисками, методика оценки эффективности приведены в общей части муниципальной программы.

Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации подпрограммы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изме-

нений в Подпрограмму, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий и даже задач подпрограммы.

Социальные риски связаны с вероятностью повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данной группой рисков будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения.

Приложение №1

к муниципальной программе Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»

ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

целевых индикаторов и показателей муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы» (далее - Программа), подпрограммы 1 "Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы" (далее - Подпрограмма 1)

№ п/п	Наименование показателей целей и задач Программы, Подпрограммы 1	Ед. измерения	Значения показателей Программы, Подпрограммы 1				
			до начала реализации Программы, Подпрограммы 1	1 год реализации Программы, Подпрограммы 1	2 год реализации Программы, Подпрограммы 1	3 год реализации Программы, Подпрограммы 1	За период реализации Программы, Подпрограммы 1
Муниципальная программа Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»							
Цель I. формирование условий для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области							
Задача I. Совершенствование нормативной правовой базы местного самоуправления							
1.1.	Количество утвержденных регламентов муниципальных услуг	единиц	19	1	1	1	3
Задача 2. Обеспечение органа местного самоуправления современным оборудованием, транспортными средствами, лицензированными программными продуктами							
2.1.	Приобретение современного офисного оборудования и техники	единиц	8	1	1	1	3
2.2.	Обустройство рабочих мест служащих офисной мебелью	Кол-во рабочих мест	4	1	1	0	2
2.3.	Закупка лицензированных программных продуктов	Кол-во программ	7	1	1	1	3
Цель II. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области							

Задача 1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих							
1.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	4	1	1	1	3
1.2.	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	75	100	100	100	100
Задача 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой							
2.1.	Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	проценты	90	100	100	100	100
2.2.	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	Кол-во должностей	1	1	0	0	1
2.3.	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	чел.	2	0	2	0	2
2.4.	Количество муниципальных служащих, по которым проведена аттестация	чел.	4	1	1	1	3
Задача 3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы							
3.1.	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во	18	2	2	2	6

Приложение №2
к муниципальной программе Ивановского сельсовета Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском
сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы» (далее - Программа), подпрограммы 1 "Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы" (далее – Подпрограмма 1)

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начало реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
подпрограмма 1							
«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»							
1	Основное мероприятие 1 "Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами"	Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района	2020	2022	- переподготовка и повышение квалификации 3 муниципальных служащих	- снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими	- показатель 1.1. задачи 1 цели II
					- увеличение на 2 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- снижение профессионального уровня муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- показатель 2.3. задачи 2 цели II
					- разработка и утверждение 3 регламентов муниципальных услуг	- отсутствие регламентации оказания муниципальных услуг	- показатель 1.1. задачи 1 цели I
					- приобретение 3 лицензированных программных продуктов	- отсутствие современного программного обеспечения	- показатель 2.3. задачи 2 цели I
					- увеличение на 10% удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	- снижение эффективности работы муниципальных служащих	- показатель 2.1. задачи 2 цели II

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начало реализации	окончание реализации			
					- увеличение на 1 вакантную должность муниципальной службы, замещаемую на основе назначения из кадрового резерва	- уменьшение количества вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	- показатель 2.2. задачи 2 цели II
					- увеличение на 2 человека количества муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- уменьшение количества муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- показатель 2.3. задачи 2 цели II
					- увеличение на 3 человека количества муниципальных служащих, по которым проведена аттестация	- уменьшение количества муниципальных служащих, по которым проведена аттестация	- показатель 2.4. задачи 2 цели II
					- приобретение 3 единиц современного офисного оборудования и техники	- ухудшение обеспечения деятельности муниципальных служащих	- показатель 3.1. задачи 3 цели I
					- обустройство 2 рабочих мест служащих офисной мебелью	- снижение эффективности работы муниципальных служащих	- показатель 3.2. задачи 3 цели I
2	Основное мероприятие 2 "Осуществление переданных полномочий от муниципального района по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения"	Администрация Ивановского сельсовета Рыльского района	2020	2022	- разработка памяток для муниципальных служащих об основах антикоррупционного поведения	- отсутствие отрицательного отношения к коррупции	- показатель 3.1. задачи 3 цели II

Приложение №3
к муниципальной программе Ивановско-
го сельсовета Рыльского района Курской
области «Развитие муниципальной службы
в Ивановском сельсовете Рыльского района
Курской области на 2020-2022 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской обла-
сти «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района
Курской области на 2020-2022 годы» (далее - Программа), подпрограммы 1 "Реализа-
ция мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском
сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы"
(далее – Подпрограмма 1)

Источники финансирования, направление расходов	Всего за период ре- ализации Программы (Подпро- граммы 1)	в т.ч. по годам (тыс. руб.)		
		2020	2021	2022
Всего, тыс. руб.	423,367	148,00	137,367	138,00
в том числе:				
бюджет муниципального об- разования «Ивановский сель- совет» Рыльского района Курской области	423,367	148,00	137,367	138,00

Приложение №4

к муниципальной программе Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы»

МЕТОДИКА

оценки эффективности реализации муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы» (далее - Программа), подпрограммы 1 "Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы" (далее – Подпрограмма 1) (по итогам ее исполнения за отчетный период)

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы Ивановского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы» (далее - Программа), подпрограммы 1 "Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Ивановском сельсовете Рыльского района Курской области на 2020-2022 годы" (далее – Подпрограмма 1) (далее - оценка) осуществляется Администрацией Ивановского сельсовета Рыльского района по итогам ее исполнения за отчетный период.

2. Оценка эффективности реализации Программы, Подпрограммы 1 осуществляется общим отделом и отделом по финансово-экономическим вопросам Администрации Ивановского сельсовета Рыльского района.

3. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1. Степень достижения за отчетный период запланированных значений показателей.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

$$И = \frac{\Phi \times 100\%}{П}, \text{ где:}$$

И - оценка достижения запланированных результатов;

Φ - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П - плановые значения.

Фактически значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

3.2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы, Подпрограммы 1 от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой,

Подпрограммой 1, на соответствующий период, по следующей формуле:

$$\Phi_u = \frac{\Phi_\phi \times 100\%}{\Phi_n}, \text{ где:}$$

Φ_u - оценка уровня финансирования мероприятий;

Φ_ϕ - фактический уровень финансирования мероприятий;

Φ_n - объем финансирования мероприятия, предусматриваемый Программой,

Подпрограммой 1.

3.3. Степень выполнения мероприятий Программы, Подпрограммы 1.

Степень выполнения мероприятий Программы, Подпрограммы 1 измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы, Подпрограммы 1 и фактически выполненных по следующей формуле:

$$M_u = \frac{M_\phi \times 100\%}{M_n}, \text{ где:}$$

M_u - степень выполнения мероприятий Программы, Подпрограммы 1;

M_ϕ - количество мероприятий Программы, Подпрограммы 1, фактически реализованных за отчетный период;

M_n - количество мероприятий Программы, Подпрограммы 1, запланированных на отчетный период.

4. На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы, Подпрограммы 1 могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы, Подпрограммы 1 снизилась;

эффективность реализации Программы, Подпрограммы 1 находится на прежнем уровне;

эффективность реализации Программы, Подпрограммы 1 повысилась.

5. Информация об оценке эффективности реализации Программы, Подпрограммы 1 за отчетный финансовый год и в целом за весь период реализации Программы, Подпрограммы 1 представляется общим отделом Администрации Ивановского сельсовета Рыльского района Главе Ивановского сельсовета Рыльского района ежегодно в срок до 1 марта.