Вопрос: Вправе ли работодатель привлекать работника, являющегося инвалидомII группы, к сверхурочным работам?

Отвечает помощник прокурора Рыльского района Смородский С.Л.:

Согласно ст. 23 Трудового кодекса РФ инвалидаможно привлечь к работе сверхурочно, в выходные дни и ночное время только с его согласия, и если это позволяет состояние здоровья. При этом, сотрудник-инвалид должен быть ознакомлен под роспись с положением о праве отказаться от выполнения такой работы.

Кроме того, для инвалидов I и II групп предусмотрен нормированный день, для указанных работников устанавливается сокращенное рабочее время не более 35 часов в неделю и время ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением. Эта продолжительность является в данном случае полной нормой труда и не влечет уменьшения заработной платы.