Можно ли привлечь одинокую мать к работе в нерабочие праздничные дни?

Трудовой кодекс РФ запрещает привлекать к работе в нерабочие праздничные дни беременных женщин и несовершеннолетних, за исключением творческих работников, в соответствии с перечнями, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

Привлечение к работе в нерабочие праздничные дни отдельных категорий работников допускается только при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, и при ознакомлении под роспись с правом отказаться от такой работы.

К ним относятся:

- инвалиды;

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

- работники, имеющие детей-инвалидов;

- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Таким образом, мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 5 лет без супруга, вправе отказаться от работы в нерабочие праздничные дни.

Помощник прокурора Рыльского района Харитонова Э.Н.