О продлении срока информирования работников о выборе формы трудовой книжки

До 31 октября 2020 года продлен срок информирования работодателем работников о необходимости выбора формы трудовой книжки

Ранее указанный срок истекал 30 июня, но был продлен в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников сохраняется - работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми организациями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Помощник прокурора Рыльского района С.Л. Смородский