Вопрос. Мне 45 лет. Я работаю в коммерческой организации. Обязан ли работодатель освободить меня от работы для прохождения диспансеризации. Сохранится ли за это время моя заработная плата.

Отвечает: заместитель прокурора Рыльского района Милонова И.:

С 11 августа 2020 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, которым дополнены гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Так, ранее только работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имели право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Теперь работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением вышеуказанной категории работников, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Таким образом, Вы имеете право на освобождение от работы на 1 рабочий день в год с сохранением среднего заработка.