Последствия ненадлежащего оформления трудовых отношений

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (часть вторая статьи 67 Трудового кодекса РФ).

Наиболее распространенными формами неформальных трудовых отношений являются подмена трудовых отношений договорами гражданско – правового характера и осуществление трудовой деятельности без официального оформления. Такие отношения приводят к нарушению трудовых прав работников.

При наличии нарушений трудовых прав необходимо обращаться в государственную инспекцию труда и органы прокуратуры.

Кроме того, за привлечение к работе без оформления трудового договора предусмотрена административная ответственность по ст.5.27 КоАП РФ).

Помощник прокурора Рыльского района С.Л. Смородский