Можно ли отказать работнику, который просит ежегодный отпуск не по графику отпусков?

Да, как правило, можно. График отпусков обязателен и для всех работников. В случае если данным графиком ежегодный отпуск работнику не предусмотрен, то у работника не возникает обязанность использовать отпуск в срок не предусмотренный графиком отпусков, что следует из ч. 1, 2 ст. 123 ТК РФ.

Поэтому ежегодный отпуск не предусмотренный графиком отпусков предоставляется работникам только с согласия работодателя.

Что нужно сделать, чтобы достигнуть такого соглашения, нормативно не определено. Работодатель может установить конкретный порядок, например, в Положении об отпусках.

Но есть случаи, когда работнику нужно все-таки предоставить отпуск не в соответствии с очередностью, определенной графиком, а когда он попросит.

В частности, если он относится к категории работников, кто вправе пойти в отпуск в удобное для них время в текущем рабочем году. Это, например, работница перед отпуском по беременности и родам (ч. 1 ст. 122, ч. 1, 2, 4 ст. 123, ст. 260 ТК РФ).

Помощник прокурора Рыльского района С.Л. Смородский