Может ли работодатель уволить работника, который находится на больничном, по истечении срока трудового договора

В силу части 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ не допускается увольнение работника по инициативе в период его временной нетрудоспособности.

Согласно части 1 статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Прекращение срочного трудового договора не связано с инициативой работодателя и наступает независимо от его воли.

В связи с этим даже если сотрудник находится на больничном, договор прекращается с ним по истечении срока.

Заместитель прокурора Рыльского района И.И. Милонова