Теперь издавать приказ о приеме на работу не обязанность,

а право работодателя

Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ внесены изменения в статью 68 Трудового кодекса РФ.

Ранее прием на работу оформлялся приказом (распоряжением), изданным на основании трудового договора.

Теперь прием на работу нужно оформлять трудовым договором. Необязательно издавать при этом приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как было предусмотрено раньше. Однако, если работодатель хочет оформить такой документ, он может это сделать.

Содержание такого документа должно соответствовать условиям трудового договора и форме, установленной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 № 1.

Заместитель прокурора Рыльского района И.И. Милонова