**Кому работодатель не вправе устанавливать испытание при приеме на работу?**

Согласно ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не вправе установить испытание при приеме на работу:

- лицам, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет;

- лицам, не достигшим возраста восемнадцати лет;

- лицам, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лицам, избранным на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лицам, приглашенным на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лицам, заключающим трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иным лицам в случаях, предусмотренных указанным [Кодексом](consultantplus://offline/ref=81E739772CE4190E117CEEDEF42D8CA338873442F21913E1E53CCEDCE3566AF400739606800A9841Z8nCD), иными федеральными законами, коллективным договором. Например, лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок не устанавливается (ст. 207 Трудового кодекса РФ).

Помощник прокурора Рыльского района А.А. Черкашина