**Возможны ли случаи уменьшения заработной платы работодателем?**

Изменение условий трудового договора, в том числе в части уменьшения заработной платы, допускается только по соглашению сторон трудового договора.

Однако в установленных случаях заработная плата за месяц может быть выплачена в меньшем, чем установлено в трудовом договоре, размере без получения согласия работника:

- невыполнение норм труда (ст. 155 ТК РФ), то есть выполнение меньшего объема работы, невыполнение установленного задания, недостижение установленного количественного результата и т.п.

- неисполнении трудовых (служебных) обязанностей (ст. 155 ТК РФ). Обязанности должны быть зафиксированы в трудовом договоре, должностной инструкции либо в локальных нормативных актах работодателя, а работник должен быть ознакомлен с ними под расписку (ст. 21, ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

- изготовлении продукции, оказавшейся браком (ст. 156 ТК РФ).

Помощник прокурора Рыльского района А.А. Черкашина