**Возможны ли случаи уменьшения заработной платы работодателем?**

Изменение условий трудового договора, в том числе в части уменьшения заработной платы, допускается только по соглашению сторон трудового договора.

Однако в установленных случаях заработная плата за месяц может быть выплачена в меньшем, чем установлено в трудовом договоре, размере без получения согласия работника:

- невыполнение норм труда ([ст. 155](consultantplus://offline/ref=1D3C62A4FA2D35209FB605EE6CE16105812EDFF845E7A3C5C32FBA2F6136064599B0C604FFDED910986E2ECB10B3131FF59019ED57j4Z4N) ТК РФ), то есть выполнение меньшего объема работы, невыполнение установленного задания, недостижение установленного количественного результата и т.п.

- неисполнении трудовых (служебных) обязанностей ([ст. 155](consultantplus://offline/ref=1D3C62A4FA2D35209FB605EE6CE16105812EDFF845E7A3C5C32FBA2F6136064599B0C604FFDED910986E2ECB10B3131FF59019ED57j4Z4N) ТК РФ). Обязанности должны быть зафиксированы в трудовом договоре, должностной инструкции либо в локальных нормативных актах работодателя, а работник должен быть ознакомлен с ними под расписку ([ст. 21](consultantplus://offline/ref=1D3C62A4FA2D35209FB605EE6CE16105812EDFF845E7A3C5C32FBA2F6136064599B0C602FDD8D342CB212F9754E3001FF8901BE5484F8A43j2Z5N), [ч. 3 ст. 68](consultantplus://offline/ref=1D3C62A4FA2D35209FB605EE6CE16105812EDFF845E7A3C5C32FBA2F6136064599B0C607FFD8D910986E2ECB10B3131FF59019ED57j4Z4N) ТК РФ).

- изготовлении продукции, оказавшейся браком ([ст. 156](consultantplus://offline/ref=1D3C62A4FA2D35209FB605EE6CE16105812EDFF845E7A3C5C32FBA2F6136064599B0C602FDD9D245CC212F9754E3001FF8901BE5484F8A43j2Z5N) ТК РФ).

Помощник прокурора Рыльского района А.А. Черкашина