**Вправе ли работодатель отозвать работника из отпуска без его согласия?**

Ваш работодатель нарушает трудовые права работников. В соответствии с [абз. 2 и 3 ст. 125](consultantplus://offline/ref=66038033507EA1887FDB7DB1224CFFFBE9B0F702BE733F30070A463E6F160A0CA29F1B8DE3E44F92g5J8G) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Отзыв работника из отпуска без его согласия допускается только при введении специальных мер в сфере экономики. В данном случае Правительство РФ вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины [(п. 37 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»)](consultantplus://offline/ref=66038033507EA1887FDB7DB1224CFFFBE9B5F406BC7A3F30070A463E6F160A0CA29F1B8DE3E44495g5J9G).

Помощник прокурора Рыльского района А.А. Черкашина