

## **Об установлении скрытого видеонаблюдения за работниками**

В соответствии со ст. 214.2 Трудового кодекса РФ работодатель в целях контроля за безопасностью производства работ имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

Таким образом, в рамках трудовых отношений работодателю предоставлено право на контроль за исполнением работником своих трудовых обязанностей.

Между тем, в рамках контроля видеонаблюдение должно осуществляться только в целях, связанных с исполнением работником его должностных (трудовых) обязанностей.

Соответственно, установка видеонаблюдения в раздевалках, комнатах отдыха и тому подобных местах не будет служить указанным целям и может быть расценена как нарушающая неприкосновенность частной жизни.

Согласно ч. 1 ст. 24 Конституции РФ сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.

Заместитель прокурора Рыльского района

И.И. Милонова